

Согласовано с трудовым коллективом
Протокол № 01 от 30.08.2023

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Центр
развития ребенка – детский сад №65
г. Находка

Л.В. Щербакова



№ 123-а от 31.08.23

План мероприятий по улучшению качества дошкольного образования

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения

«Центр развития ребенка – детский сад № 65» г.Находка

На 2023-2024 гг.

Цель - создание оптимальных организационно - административных условий и инновационных механизмов развития системы дошкольного образования в МБДОУ «ЦРР –д/с №65» г.Находка, обеспечивающих высокое качество, обновление образовательной среды и конкурентоспособность образования, удовлетворение потребности родителей (законных представителей) в качественном образовании их детей.

Стратегическая цель: Обеспечение повышения качества дошкольного образования, соответствующего Федеральной образовательной программе дошкольного образования

Задачи:

1. Обеспечить реализацию мер, направленных на повышение качества образовательных программ дошкольного образования, профессионального развития педагогических работников дошкольного образования, образовательных условий в ДОУ, дошкольного образования для детей с ОВЗ и развитие механизмов управления качеством дошкольного образования.

2. Обеспечить динамику качества группы показателей «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРИЕНТИРЫ» посредством участия в реализации муниципальных сетевых городских проектов, системной работы по профессиональному развитию педагогов, непрерывному совершенствованию развивающей предметно-пространственной среды с учётом потребностей воспитанников, семей, сотрудников.

3. Обеспечить индивидуализацию образовательного процесса в ДОУ посредством развития детских видов активности – игровой, исследовательской, проектной, конструктивно-модельной, творческой и разработки ИОМ.

№	Мероприятия	Содержание
1	Мероприятия, направленные на повышение открытости и доступности информации об образовательной организации	<p>Создание интересного контента в соц.сетях (опросы/статьи/ видео-клипы) для родителей, в котором будет освещаться современная информация по ФОП ДО.</p> <p>Своевременное информирование педагогов, родителей и общественности о предстоящих событиях в ДОУ (план на месяц). А также публикации и фото-отчеты о проведенных мероприятиях.</p> <p>Работа с сайтом Детского сада, соц.странички (своевременное информирование о событиях и изменениях)</p>
2	Безопасность. Комфортность условий, в которых осуществляется деятельность Детского сада	<p>Соблюдение требований пожарной и антитеррестической безопасности, охраны труда.</p> <p>Исключить несчастные случаи с детьми.</p> <p>Соблюдение требований организации питания.</p> <p>Контроль деятельности педагогов, посещение «занятий», контроль проведения прогулки</p> <p><u>Кадровая политика:</u> анализ индивидуальных качеств сотрудников с целью оптимального распределения в трудовой деятельности.</p> <p>Участие администрации, педагогических работников в проектах различного уровня по формированию современной образовательной среды.</p> <p>Совместное с коллективом определение по закупке необходимого оборудования (группы, пищеблок, спортзал и т.д.)</p> <p>Закупка оборудования для образовательного процесса, которое будет соответствовать современному дизайну, требованиям трансформируемости с сохранением уже достигнутого уровня качества образования (<u>проект программы Развития</u>)</p>
3	Доступность услуг для инвалидов в Детском саду	<p>Обеспечение инклюзии в ДОУ всеми сотрудниками;</p> <p>Организация работы ППк и сотрудничество с ПМПк</p>

		<p>Освещение в соц пабликах информации о событиях группы ОВЗ.</p> <p>Создание условий для индивидуальной работы с воспитанниками, возможности оказания психолого – педагогической, социальной помощи, организация воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья</p> <p>Оказание консультативной помощи в сопровождении детей с ОВЗ (принятие ситуации)</p>
4	<p><i>Доброжелательность, вежливость, компетентность работников Детского сада</i></p>	<p>Закупка методической литературы, пособий, счетного материала и т.д. для использования педагогами в работе</p> <p>Создание благоприятных и комфортных условий для работы сотрудникам: рабочее место с ноутбуком, доступ в интернет, принтер, бумага и т.д.</p> <p>Систематическое проведение открытых занятий в ДОУ (взаимопосещение)</p> <p>Наставничество педагогов</p> <p>Внедрение современных образовательных технологий. Ведение работы по самообразованию + ежегодный отчет педагогов по проделанной работе.</p> <p>Создание условий для возможности педагогам проходить курсы повышения квалификации за счет учреждения.</p> <p>Анализ администрацией ДОУ активности педагога в течение каждых 3х месяцев.</p> <p>Анализ активности родителей при онлайн-опросе (по группам). Анализ жалоб со стороны родителей по группам и педагогам.</p> <p>Развитие необходимых навыков у педагогов, таких как: ораторское мастерство, самообладание, тактичность и т.д. Конкурсы чтецов среди педагогов, защита проектов, тренинги по конфликтологии.</p> <p>Принятие административных решений в нарушении должностных обязанностей</p>
5	<p><i>Удовлетворенность условиями оказания услуг в Детском саду.</i></p> <p><i>Обеспечение</i></p>	<p>Проведение мониторинга (анкетирование) удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг + анализ мониторинга и принятие реальных решений с учетом объективных рекомендаций.</p>

	возможности родителям (законным представителям) использовать дистанционные формы и способы обратной связи с получателями услуг дошкольного образования	<p>Онлайн-опросы (гугл-формы по различным направлениям)</p> <p>Создание условий для доброжелательных и вежливых взаимоотношений всех участников образовательного процесса: родительский клуб, активные ссылки на сайте для сообщений, пожеланий и родительский идей.</p> <p>Организовать работу по платным доп услугам по запросам родителей (<u>проект программы Развития</u>)</p> <p>Работать с ссылкой на сайте детского сада «Обратная связь»</p> <p>Организовать анализ полученной информации (создать группу педагогов для данного процесса)</p>
6	Мероприятия, направленные на повышение престижа и имиджа ДОО	<p>Соблюдение традиций ДОО (ритуалов) на протяжении 2-3х лет</p> <p>Привлечение партнеров, меценатов.</p> <p>Публикации в соц.пабликах</p> <p>Выступления на конференциях, фестивалях городского, краевого, всероссийского уровня</p>
7	Повышение качество содержания образовательной деятельности в ДОО	<p>- Наличие дополнительных образовательных программ - кружковой работы по конструированию и моделированию в рамках стажировочной площадки городского округа «Современные подходы к организации образовательного процесса в области речевого и познавательного развития дошкольников в соответствие с ФОП ДО и обновленным ФГОС ДО»</p> <p>- Разработка Программ дополнительного образования естественнонаучного направления;</p> <p>- Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов для воспитанников; Заполнение карт наблюдений;</p> <p>- Проведение мониторинга педагогического наблюдения более качественно;</p> <p>-Использование пустующего пространства для создания зон уединения.</p>