

Приморский край, г. Находка, пос. Врангель
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка - детский сад №65», г. Находка

Согласовано:
Общим собранием
трудоого коллектива МБДОУ
Председатель трудового коллектива
 Н.Г. Ососова
Протокол № 16 от 25.09.2024 г.



**План мероприятий по повышению качества дошкольного образования
в МБДОУ «ЦРР-д/с № 65» г. Находка
на 2024-2025 год
(с учетом результатов МКДО за 2023 год)**

Врангель 2024 г.

Образовательная деятельность в ДОУ в 2024-2025 году будет ориентирована на создание благоприятной образовательной среды, повышение квалификации педагогов и внедрение современных методов и технологий для достижения высоких результатов в развитии детей.

Цель: разработка системы мероприятий, направленных на улучшение качества и повышения эффективности деятельности МБДОУ «ЦРР-д/с № 65»

г. Находка с учётом достигнутого уровня и потенциала развития по следующим критериям:

- открытость и доступность информации об организации,
- комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность,
- доброжелательность, вежливость, компетентность работников,
- удовлетворенность качеством образовательной деятельности организации,
- кадровый потенциал
- содержание и результаты образовательной деятельности.

Задачи:

1. Улучшение педагогического процесса через внедрение инновационных методов.
2. Повышение квалификации педагогов и создание системы наставничества.
3. Углубленное изучение особенностей развития детей дошкольного возраста.
4. Активное вовлечение родителей в образовательный процесс.
5. Мониторинг и оценка качества образовательной деятельности.

**План мероприятий
по повышению качества дошкольного образования**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1. Мероприятия по повышению качества образовательных программ дошкольного образования				
1.1.	Подготовка документов к началу 2024-2025 года	Август 2024 г.	И.о. заведующего	100 % ДОУ реализуют образовательную программу в соответствии с ФОП ДО
1.2.	Приведение в соответствие (корректировка) ОП ДОУ, перспективного планирования для всех групп	Август 2024 г.	И.о. заведующего	Соответствие ОП ДОУ , перспективных планов ФОП ДО
1.3.	Подбор Программ и технологий соответствующих ФОП ДО	Июнь – Август 2024	И.о. заведующего	Соответствие программ и технологий ФОП ДО
1.4.	Обновление методической литературы соответствующей ФОП ДО	Август - сентябрь 2024	И.о. заведующего	Закуплена новая методическая литература
1.5.	Обновление информации на официальных сайте ДОУ в соответствии с нормативными, локальными, кадровыми и иными изменениями	Постоянно	И.о. заведующего	Актуальная информация на сайте ДОУ
1.6.	Размещение на сайте ДОУ краткой презентации реализуемой ОП ДО	Сентябрь 2024 г	И.о. заведующего	В 100 % ДОУ на сайте размещена краткая презентация
2. Мероприятия по повышению качества педагогической работы в области дошкольного образования				
2.1.	Организация участия педагогических работников ДОУ в прохождении курсовой подготовки и профессиональной переподготовки	В течение года	И.о. заведующего, педагоги	80 % педагогических работников прошли курсовую подготовку и профессиональную переподготовку
2.2.	Организация повышения профессиональной компетентности педагогов через участие в вебинарах, семинарах, конференциях разного уровня	Постоянно	И.о. заведующего, педагоги	70 % педагогических работников участвуют в вебинарах, семинарах, конференциях разного уровня
2.3.	Организация режимных моментов с учетом индивидуальных потребностей воспитанников (персонализировано)	Постоянно	И.о. заведующего, педагоги	В 100% ДОУ режимные моменты организуются с учетом индивидуальных потребностей

				ребенка
2.4.	Организация систематической работы по обеспечению безопасности воспитанников группы при реализации образовательной программы по всем образовательным областям во всех формах образовательной деятельности	Постоянно	И.о. заведующего, педагоги	При реализации образовательной программы в 100% ДОУ организуется систематическая работа по обеспечению безопасности воспитанников
3. Мероприятия по повышению качества образовательной деятельности в ДОУ				
3.1.	Оказание методической помощи педагогическим работникам в разработке и реализации инновационных программ ДОУ	В течение года	И.о. заведующего, педагоги	В 100 % разработаны и реализуются Программа развития, годовые планы работы воспитателей, ОП ДОУ и другая методическая документация
3.2.	Организация участия в конкурсах разного уровня по вопросам дошкольного образования	В течение года	И.о. заведующего, педагоги	Увеличение на 10% педагогических работников принимающих участие в конкурсах разного уровня по вопросам дошкольного образования
3.3.	Организация участия в проектах разного уровня по вопросам дошкольного образования	Постоянно	И.о. заведующего, педагоги	Увеличение на 10% педагогических работников принимающих участие в проектах разного уровня по вопросам дошкольного образования
3.4.	Размещение информации о лучших образовательных практиках по вопросам дошкольного образования, по взаимодействию ДОУ с семьей в сетевом профессиональном сообществе педагогов	Постоянно	И.о. заведующего, педагоги	Увеличение на 10% педагогических работников обобщающих опыт работы по вопросам дошкольного образования
3.5.	Зонирование пространства группы с выделением зоны для познавательного развития, творческой активности детей, позволяющее организовать командное участие детей в работе над совместными задачами, проектами	В течение учебного года	И.о. заведующего, педагоги	В 97 % групп ДОУ организованы зоны для познавательного развития, творческой активности детей
3.6.	Организация работы с педагогами по размещению на стендах	Постоянно	И.о. заведующего, педагоги	В 100 % ДОУ информация размещена на

	информационных материалов, описывающих правила, установленные в группе			информационных стендах ДОУ
3.7.	Корпоративное обучение педагогов ДОУ по организации умения детей обращаться безопасно с цифровыми устройствами и формирования предпосылок финансовой грамотности у детей дошкольного возраста при реализации различных форм деятельности во всех образовательных областях с учетом потребностей, возможностей, интересов и инициативы детей	В течение года	И.о. заведующего, педагоги	Увеличение количества в ДОУ на 30 % методических мероприятий в которых организовано корпоративное обучение педагогов ДОУ по организации умения детей обращаться безопасно с цифровыми устройствами и формирования предпосылок финансовой грамотности у детей дошкольного возраста
3.8.	Контроль за использованием в образовательном процессе организационных форм работы с детьми в соответствии с ФГОС и ФОП ДО , СанПиН.	Постоянно	И.о. заведующего, педагоги	В 100 % ДОУ осуществлен контроль за использованием в образовательном процессе организационных форм работы с детьми в соответствии с ФГОС и ФОП ДО, СанПиН.
4. Мероприятия по повышению качества образовательных условий в ДОУ				
4.1.	Проведение мероприятий, включающих вопросы создания психолого - педагогических условий развития и воспитания детей в ДОУ, проектирование РППС, качества кадрового обеспечения (совещаний, семинаров, консультаций)	Постоянно	И.о. заведующего, педагоги	В 100 % ДОУ проведены мероприятия по вопросам создания психолого - педагогических условий развития и воспитания детей в ДОУ, проектирование РППС, качества кадрового обеспечения
4.2.	Обеспечение условий в ДОУ в соответствии с требованиями СанПиН	До 23августа 2024 г	И.о. заведующего, педагоги, зам. по АХЧ	В 100% ДОУ созданы условия в соответствии с СанПиН
4.3.	Наличие на каждой групповой территории не менее 3 видов различного стационарного и мобильного оборудования	До 2 сентября 2024 г	И.о. заведующего, педагоги, зам. по АХЧ	В 80 % ДОУ имеется на групповой территории различное стационарное и мобильное оборудование
4.4	Организация в ДОУ системной работы по совершенствованию качества деятельности педагогов с учетом	Постоянно	И.о. заведующего, педагоги	В 100% ДОУ ведется систематическая работа работы по совершенствованию качества

	изменяющихся условий (потребностей, возможностей, интересов и инициатив воспитанников)			деятельности педагогов с учетом изменяющихся условий (потребностей, возможностей, интересов и инициатив воспитанников)
4.5.	Разработка плана взаимодействия с родителями по достижению общих целей ДОУ и сотрудничества относительно развития и образования ребенка	В течение года	И.о. заведующего, педагоги	В 100% ДОУ разработан план взаимодействия с родителями по достижению общих целей ДОУ и сотрудничества относительно развития и образования ребенка
4.6.	Организация просветительской работы с родителями с учетом наблюдаемой индивидуальной траектории развития ребенка	До 2 сентября 2024 г	И.о. заведующего, педагоги	В 100% ДОУ организована просветительская работа с родителями с учетом наблюдаемой индивидуальной траектории развития ребенка
5. Мероприятия на развитие механизмов управления качеством дошкольного образования				
5.1.	Организация и проведение совещаний, семинаров по вопросам оценки качества дошкольного образования в ДОУ	В течение года	И.о. заведующего, педагоги	100% ДОУ принимают участие в совещаниях, семинарах по вопросам оценки качества дошкольного образования в ДОУ
5.2.	Прохождение курсов повышения квалификации участниками рабочей группы по вопросам оценки качества дошкольного образования и использования результатов оценочных процедур	В течение года	И.о. заведующего, педагоги	Муниципальные координаторы ДОУ 80% прошли курсовую подготовку по вопросам оценки качества дошкольного образования и использования результатов оценочных процедур
5.3.	Применение подходов к планированию, обеспечивающих гибкость, позволяющих выстраивать деятельность с учетом текущих потребностей, возможностей, интересов и инициативы воспитанников	В течение года	И.о. заведующего, педагоги	100% ДОУ планируют деятельность с учетом текущих потребностей, возможностей, интересов и инициативы воспитанников
5.4.	Обеспечение участия в планировании деятельности родителей и представителей родительской общественности	До 2 сентября 2024 г	И.о. заведующего, педагоги	50 % родителей и родительской общественности принимают участие в планировании

				деятельности ДОУ
5.5	Разработка (корректировка) программы развития ДОУ на 2024 – 2027 гг.	До 20 сентября 2024 г	И.о. заведующего, педагоги	В 100% разработана и реализуется программа развития ДОУ